RSU
COMUNE DI LIMBIATE

FUNZIONE PUBBLICA CGIL MONZA E BRIANZA

CISL FUNZIONE PUBBLICA MONZA BRIANZA LECCO

UIL F.P.L.

Limbiate, 14.05.2014

Al Sindaco
Dott. Raffelele De Luca

LETTERA APERTA

e. p. c. Alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica

Alla Giunta

A tutti i dipendenti

COMUNE DI LIMBIATE

Gentilissimo Sindaco, ci rivolgiamo a Lei si, proprio a Lei poiché durante l'incontro del 14/3/2014, ci venivano date le comunicazioni circa la riduzione di spesa di personale, la necessità di assunzione di personale e la questione relativa alla previdenza complementare degli agenti di polizia locale. Questioni che in breve si possono riassumere in:

- Per l'anno 2013 vi è stata una riduzione di circa 111.000,00 euro della spesa di personale che, stante la normativa, dovrà essere perpetuata per gli anni a venire.
- Non sono state stanziate a bilancio, sempre per l'anno 2013, le risorse per la previdenza degli appartenenti del corpo di polizia locale e, quindi, il 2013 è scoperto. Queste risorse tra l'altro non sono mai state imputate nelle spese di personale e la loro "regolarizzazione" comprimerebbe ulteriormente le spese di personale.
- La necessità manifestata di assumere personale per la biblioteca, che sempre, ovviamente, incide sulla spesa del personale.
- La inevitabile (secondo la giunta) e drastica ricaduta sulle risorse da poter stanziare sul piano delle performance (produttività).

La situazione è, a dir poco, drammatica, Lei stesso quel giorno si era rivolto a noi per chiedere la nostra collaborazione, affinché insieme trovassimo una soluzione a questi problemi che riguardano tutti i lavoratori.
L'indignazione è stata tanta ed è stata anche manifestata con l'apertura di una vertenza sindacale per il momento sfociata nel tentativo obbligatorio di conciliazione, peraltro fallito.
Ci corre l'obbligo evidenziare che il sindacato non opera nei bilanci, nè fa imputazioni di spesa o quant'altro, non controlla i professionisti che operano all'interno del Comune, poichè è risaputo che le relazioni sindacali si basano su principi di correttezza e buona fede.
Ciò nonostante, la RSU e le organizzazioni sindacali ancor prima di aprire la vertenza sindacale, nello spirito di collaborazione e per la ricerca di una soluzione come da Lei auspicato, hanno chiesto alla delegazione di parte pubblica dati analitici sulla spesa di personale, onde poter meglio comprendere la situazione e proporre soluzioni che tenessero insieme tutte le questioni e tutti i lavoratori.

RSU
COMUNE DI LIMBIATE

FUNZIONE PUBBLICA CGIL MONZA E BRIANZA

CISL FUNZIONE PUBBLICA MONZA BRIANZA LECCO

UIL F.P.L.

Ad oggi, Sig. Sindaco, a distanza di mesi non abbiamo ancora avuto quei dati e questo non sembra proprio corrispondere allo spirito di collaborazione da Lei tanto auspicato.
Siamo stati convocati venerdì 9 maggio per discutere il "regolamento" per la previdenza complementare, abbiamo consegnato le nostre osservazioni ma non l'abbiamo potuto discutere, perché noi non possiamo prescindere dal trovare una soluzione generale, una soluzione che unisca i lavoratori, non che li divida, così come l'assemblea dei lavoratori ci ha chiesto di fare.

Abbiamo chiesto, vero, di individuare le responsabilità per quanto accaduto, ma siamo andati anche oltre, noi siamo già alla possibilità di formulare una proposta, alla ricerca quindi di una soluzione, Le chiediamo di metterci in condizioni di poterlo fare.

Non può essere accettata la risposta che le risorse impegnate finora nel piano delle performance erano risorse variabili (e quindi facoltative per l'ente) per cui possono anche non essere stanziate in quanto non vi è obbligo, perché questa è una risposta volgare che nuoce all'impegno profuso da tutti i lavoratori del comune di Limbiate.

Proprio nell'incontro di venerdì abbiamo riproposto questo metodo di lavoro, purtroppo l'interesse era solo quello di verbalizzare le posizioni delle parti sulla questione regolamento.
Ci faccia avere i dati pregressi e, tenuto conto del tempo che sta trascorrendo, anche un minimo di intenzioni sul 2014 così cominciamo a ragionare insieme alla soluzione, se non lo facciamo insieme ed in maniera complessiva, il risultato sarà pessimo e conflittuale.

Certi che il Suo intervento darà una svolta positiva, la salutiamo cordialmente.

. La RSU

CGIL- FP
Luisa Perego

CISL - FP
Nicola Turdo

UIL- FPL
Anna Monti