



COMUNE DI LIMBIATE
PROVINCIA DI MONZA BRIANZA

STAFF SEGRETARIO GENERALE

PERSONALE E CONTROLLO DI GESTIONE

Determinazione S06/35 del 13/06/2012

Oggetto: **LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL
SEGRETARIO GENERALE (MARIA LEUZZI) ANNO 2011.**

Oggetto: **LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL SEGRETARIO GENERALE (MARIA LEUZZI) ANNO 2011.**

IL RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE E CONTROLLO DI GESTIONE

PRESO ATTO che il C.C.N.L. dei segretari comunali e provinciali prevede l'istituto contrattuale denominato retribuzione di risultato;

RILEVATO che l'articolo 42 comma 1 del predetto C.C.N.L., riferito all'istituto di cui al punto precedente, prevede che *“ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico della funzione di Direttore Generale”*;

Considerato che in base al comma 2 del medesimo articolo 42 *“gli enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento”* e che, in base al comma 3 del medesimo articolo, ai fini dell'attribuzione dell'indennità, gli enti *“utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs. n. 286/1999, relativa alla definizione dei meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati”*;

DATO ATTO che, sulla base della riforma “Brunetta”, per l'anno 2011 l'organo esecutivo ha, con deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 28/11/2011, ricondotto gli obiettivi anno 2011 assegnati dalla precedente amministrazione ai Dirigenti e al personale dipendente all'interno del Piano delle Performance 2011 ad eccezione delle attività già concluse e valutate.

VISTA la consuntivazione e la relazione dei dirigenti al Piano delle Performance anno 2011 (verbale 2 e 3 dell'OIV anno 2012 agli atti dell'Ufficio Personale e Controllo di Gestione).

DATO ATTO che, sulla base della valutazione del grado di raggiungimento della performance l'OIV ha proposto la valutazione di dirigenti e Segretario al Sindaco il quale con proprio atto determinativo n.11/2012 lo ha fatto proprio assegnando alla dottoressa Maria Leuzzi, Segretario Generale dell'Ente, una indennità di risultato nella misura del 10% del monte salari annuo lordo sulla base del punteggio riportato nella scheda allegata al suddetto decreto

Visto il decreto del Sindaco n. 11/2012 del 13.06.2012 che determina per l'anno 2011, di;

Considerata la nozione di monte salari, quale risultante dalle indicazioni dell'ARAN, la quale vi ricomprende anche i diritti di segreteria (risposta a quesito SGR. 22);

Vista la deliberazione dell'ex Agenzia dei Segretari n. 50/2007 ad oggetto “Preso d'atto parere ARAN relativamente all'inserimento della voce diritti di segreteria nel “monte salari”;

Vista altresì la dichiarazione congiunta n. 1 del ccnl 11 aprile 2008 comparto Regioni e autonomie locali per il personale non dirigente in cui si dà atto della nozione di monte salari;

Effettuati i relativi conteggi, da parte dell'Ufficio competente, ammontanti ad euro 2744,69= e riportati nell'allegato A quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Visto il vigente regolamento di contabilità;
Visto il Decreto Legislativo del 18.08.2000, n. 267;
Visto il CCNL dei Segretari comunali e provinciali del 2001;
Visto il CCNL dei Segretari comunali e provinciali del 2008,

DETERMINA

1. Di liquidare alla dottoressa Maria Leuzzi, Segretario Generale di questo Ente, la complessiva somma di euro 2.744,69= a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2011 come risulta dalla tabella allegato A) alla presente determinazione;
2. di imputare la relativa spesa ai pertinenti capitoli di bilancio anno 2011
3. DI DISPORRE la trasmissione della presente determinazione completa in ogni sua parte ai sensi dei dettati di cui sopra al responsabile del servizio finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
4. DI AVVISARE che, ai sensi del comma 4, articolo 3, della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni, contro il presente provvedimento è ammesso alternativamente ricorso:
 - giurisdizionale al TAR Lombardia entro il termine di sessanta giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione;
 - straordinario al Presidente della Repubblica per i motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra.
5. DI DISPORRE, che ai sensi del Piano Triennale della Trasparenza e delle linee guida per i siti web della PA la retribuzione di risultato venga pubblicata nella sezione Trasparenza Valutazione e Merito ai sensi dell'articolo 21 della legge 69/2009.

Limbiate 13 giugno 2012



**IL RESPONSABILE PERSONALE E
CONTROLLO DI GESTIONE**
(Dott.ssa Patrizia Tiziana Basanisi)